

# RECRUTEZ UN·E ÉLÈVE INGÉNIEUR·E EN APPRENTISSAGE



L'APPRENTISSAGE :  
**UNE FORMULE  
GAGNANTE**  
QUI ALLIE **SAVOIR-FAIRE**  
ET **SAVOIR ÊTRE**

## POUR L'ENTREPRISE



- Un investissement sur l'avenir
- Une formation progressive
- Une sensibilisation aux valeurs de l'entreprise
- Un recrutement potentiel partiellement opérationnel
- Un suivi personnalisé et rigoureux tout au long de la formation (rencontres annuelles CFA/entreprises)

## POUR L'APPRENTI



- Une formation inductive et professionnelle
- Un financement du cursus
- Un diplôme reconnu par l'État
- Un emploi à la clé !

Avec plus de **15 ans** d'expérience dans l'apprentissage, l'ESITC Caen a été pionnière parmi les Grandes Écoles d'Ingénieur.es à avoir ouvert cette voie. Elle propose à une partie de ses élèves (de chaque promotion), sélectionnés sur concours, de réaliser leur cycle ingénieur dans le cadre d'un contrat d'apprentissage de 36 mois.

Via un parcours progressif, inductif et initiatique en parfaite adéquation avec les **besoins des entreprises**, la formation leur permet d'acquérir des **compétences managériales, humaines** ainsi que la parfaite **connaissance de la culture de l'entreprise d'accueil**.

Depuis **2002**,  
plus de **250 élèves ingénieur.es**  
ont choisi de suivre leur **CURSUS**  
en **apprentissage** au sein  
de **l'ESITC Caen !**

# UN PARCOURS PROFESSIONNALISANT

Centre de Formation par Alternance (CFA)

Entreprise

International

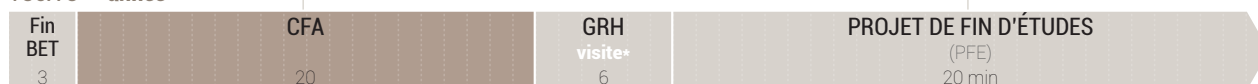
## TC3A 1<sup>ère</sup> année



## TC4A 2<sup>ème</sup> année



## TC5A 3<sup>ème</sup> année



Les durées sont exprimées en semaines. | \*Visite en entreprise du référent apprentissage ESITC Caen possible sur cette période | \*\*Congés Payés/Sans Solde. | Un séjour international de 8 semaines consécutives devra être réalisé ou avant ou pendant ou à l'issue du contrat d'apprentissage (conformément aux modalités associées selon le choix de départ).

### Période OGT

**18 semaines** scindées en 3 séquences a pour objectif d'appréhender/acquérir les compétences liées à la préparation de chantier (identification des acteurs du chantier, leur rôle, le type de marché, ses pièces, les réalisations de métrés, les consultations fournisseurs, participation au PIC, compréhension des mécanismes de construction d'un prix de revient, participation à la réalisation des plannings...).

### Période encadrement

**13 semaines** en phase opérationnelle d'exécution de travaux – ingénierie de projet - management financier et humain.

### Période COST

Contrôle de gestion – **6 semaines** consacrées à l'analyse financière de manière approfondie dans la continuité de la période. Encadrement pour mieux appréhender des données budgétaires entre la phase de projet, la phase de réalisation et la phase de clôture d'une affaire (reporting coûts de chantiers, compréhension des coefficients de marge, calcul du coût de revient, balance financière de chantier, gestion de stock, suivi des coûts du parc matériels...).

### Période Méthodes

**6 semaines** consacrées à étudier un projet avant le démarrage du chantier (ou en cours des travaux dans le cas de la résolution d'un aléa) pour aboutir à la réalisation d'une étude technique permettant de résoudre un problème organisationnel de travaux afin de proposer des solutions adaptées qui tiendront compte des aspects sécurité / coûts / délais / qualité / environnement.

### BET

**12 semaines** consacrées à répondre à des problématiques complexes de conception et/ou de dimensionnement d'ouvrage de construction (calcul de descente de charge, dimensionnement de chaussée...).

### GRH

**6 semaines** consacrées à la découverte de la fonction transverse RH afin de mieux appréhender la stratégie de l'entreprise en matière de recrutement, de formation, de mobilité, des gestion prévisionnelle des emplois et des compétences...



### PFE

**5 mois** consacrés à une véritable mission d'Ingénieur, à savoir le traitement d'une problématique confiée par l'entreprise d'accueil. Au cours de cette période l'apprenti ingénieur démontrera ses capacités technologiques, décisionnelles et organisationnelles, dans une démarche structurée, lui permettant d'atteindre les objectifs qui lui auront été fixés, et de démontrer une valeur ajoutée pérenne pour l'entreprise.

### International

Une période **13 semaines** à l'international (scindée en deux temps : 9 semaines organisées par l'apprenti et son entreprise + 4 semaines organisées par le CFA dans le cadre d'une période intitulée WORKSHOP) devra être réalisée et validée avant la présentation au jury de diplôme.

CONTACT

**Sandrine JAUNET**

Secrétaire Générale du CFA  
& Responsable Relation Entreprises  
[sandrine.jaunet@esitc-caen.fr](mailto:sandrine.jaunet@esitc-caen.fr)